

Geda Srl entwirft und produziert seit über 20 Jahren Armaturen und Zubehör für Bad, Küche und Wellness. Einzigartiges und modernes Design, Made in Italy-Handwerkskunst und die kontinuierliche Suche nach technischer Innovation—kombiniert mit einem starken Fokus auf Energieeffizienz und ethischer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern—sind die Leitwerte unserer Unternehmenskultur und der Beziehungen zu unseren Stakeholdern. Um dieses Engagement zu erfüllen, arbeitet Geda in Übereinstimmung mit den Anforderungen an Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit gemäß UNI EN ISO 9001:2015 und UNI EN ISO 14001:2015.

Im Rahmen dieser Integrierten Politik und unseres Engagements für deren Umsetzung verpflichtet sich Geda:

1. Produkte von hoher Qualität und ästhetischem Anspruch anzubieten, die den Markttrends entsprechen.
2. Höchste Kundenzufriedenheit durch maßgeschneiderte Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten.
3. Risiken und Chancen in unseren Prozessen sorgfältig zu bewerten, indem wir die internen und externen Rahmenbedingungen überwachen.
4. Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und sonstigen Verpflichtungen der Organisation kontinuierlich zu aktualisieren.
5. Die Sicherheit und den Schutz digitaler und physischer Daten durch geeignete Instrumente und Verfahren zu gewährleisten, wobei Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Informationen geschützt werden.
6. Negative Umweltauswirkungen zu minimieren, indem Mitarbeiter über verantwortungsvollen Ressourcenverbrauch aufgeklärt werden, Strom aus erneuerbaren Quellen genutzt und Umweltziele im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung gefördert werden.
7. Lieferanten und Auftragnehmer für Themen wie Umwelt, Gesundheit und Sicherheit zu sensibilisieren, deren Einhaltung der Unternehmenspolitik zu verlangen und Kooperationen zu fördern, die auf nachhaltige Innovation ausgerichtet sind.
8. Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme für das Personal zum Integrierten Managementsystem zu entwickeln und umzusetzen, um ein Bewusstsein für Verantwortung und die Bedeutung ihrer Handlungen zu schaffen und eine Unternehmenskultur für Qualität, Nachhaltigkeit und Sicherheit zu fördern.
9. Gefahren am Arbeitsplatz zu identifizieren und Risiken für bestehende und neue Tätigkeiten/Prozesse proaktiv zu bewerten, um Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu verhindern.
10. Nachhaltigkeit in Entscheidungsprozesse zu integrieren, einschließlich Strategien der Kreislaufwirtschaft und Abfallreduktion in allen Phasen von Design und Produktion.
11. Gezielte Schulungen durchzuführen, um die Fähigkeiten der Mitarbeiter zu erhalten und zu verbessern.
12. Ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das es den Mitarbeitern ermöglicht, mit Zufriedenheit zu den Unternehmenszielen beizutragen und ihre beruflichen Fähigkeiten effektiv weiterzuentwickeln.
13. Ziele und Indikatoren festzulegen, die alle relevanten Aspekte von Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz berücksichtigen und durch ständige Überprüfung überwacht werden.
14. Kundenanforderungen zu bewerten, um ihre Bedürfnisse besser zu erfüllen und die allgemeine Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu stärken.

Diese „INTEGRIERTE POLITIK“ dient als Rahmen für die Festlegung und Überprüfung von Unternehmenszielen und -vorgaben. Sie wird allen Mitarbeitern mitgeteilt und über die Unternehmenswebsite allen Interessengruppen zugänglich gemacht. Die Politik wird während Managementbewertungen regelmäßig überprüft und unter Berücksichtigung der Unternehmensentwicklung und der anwendbaren Vorschriften aktualisiert.